

«Qazcontent» АҚ Директорлар кеңесінің
2025 жылғы «19» қараша
№ 5 шешімімен
бекітілді



«Qazcontent» АҚ
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
САЯСАТЫ

2025 жылғы 19.11 бастап енгізіледі

Астана қаласы

Утверждено решением
Совета директоров АО «Qazcontent»
от «19» ноября 2025 года № 5



Политика противодействия коррупции
АО «Qazcontent»

Вводится с 19.11 2025 года

Город Астана

Handwritten signature

Мазмұны

1. Мақсаты және жалпы ережелері
2. Терминдер мен анықтамалар
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндеттер
4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары
5. ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасының талаптары және оны орындау бойынша міндеттемелер
6. Жемқорлық құқық бұзушылық туралы хабарламалар
7. Өзара ынтымақтастық
8. Жауапкершілік

Содержание

1. Цель и общие положения
2. Термины и определения
3. Цель и задачи в области противодействия коррупции
4. Основные принципы противодействия коррупции
5. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению
6. Сообщения о коррупционных правонарушениях
7. Взаимное сотрудничество
8. Ответственность

Ассет

1. Мақсаты және жалпы ережелері	1. Цель и общие положения
1.1. «Qazcontent» АҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты (бұдан әрі - Саясат) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына және Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзге де заңнамалық актілеріне сәйкес әзірленді. 1.2. Осы саясат Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидағтарын, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі басқарушылық және ұйымдастырушылық негіздерді айқындайды. 1.3. Саясаттың мақсаты - сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимылдың негізгі қағидағтары туралы хабардарлық деңгейін арттырып, оларды Қоғамдағы өз қызметінде қолдануға, сондай-ақ іскерлік беделін нығайту мен Қоғамға деген сенімді арттыруға ықпал ететін «Qazcontent» АҚ (бұдан әрі - Қоғам) комплаенс-мәдениетті қалыптастыру. 1.4. Осы Саясатпен Қоғамның барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері танысып, оны мұлтіксіз орындауға міндетті. 1.5. Қоғам қызметкерлерін қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатымен таныстыру «Pablic» корпоративтік ақпараттық жүйесінде, сондай-ақ Қоғамның ресми интернет-ресурсында орналастыру арқылы жүзеге асырылады. Бұл тәсіл міндетті түрде орындалуға тиіс Саясаттың мазмұны туралы қызметкерлерді таныстырудың тиіс ету болып саналады.	1.1. Настоящая Политика противодействия коррупции АО «Qazcontent» (далее — Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иными законодательными актами Республики Казахстан в области противодействия коррупции. 1.2. Настоящая Политика определяет основные принципы противодействия коррупции, управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений. 1.3. Целью настоящей Политики является формирование комплаенс - культуры в АО «Qazcontent» (далее – Общество), способствующей повышению уровню осведомленности об основных принципах противодействия коррупции и их применение в своей деятельности в Обществе, а также укрепление деловой репутации и повышение доверия к Обществу. 1.4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками Общества.целей; 1.5. Ознакомление работников Общества с Политикой по противодействию коррупции в Обществе осуществляется посредством размещения в корпоративной информационной системе «Pablic», а также на официальном интернет-ресурсе Общества. Данный способ считается надлежащим уведомлением работников о содержании Политики, подлежащей обязательному исполнению.
2. Терминдер мен анықтамалар	2. Термины и определения
2.1. Бұл Саясатта келесі терминдер мен анықтамалар қолданылады: 1) Қазақстан Республикасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы – «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері	2.1. В настоящей Политике используются следующие термины и определения: 1) антикоррупционное законодательство РК — Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;



бойынша өзге де нормативтік құқықтық актілер;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг - Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Қоғам қабылдайтын шаралардың тиімділігіне қатысты ақпаратты жинау, талдау және бағалау жөніндегі қызметі;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар - Қоғам қызметінің оқшауланған саласы үшін белгіленген, сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі;

4) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау — Қоғамның жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау, зерделеу қызметі;

5) сыбайлас жемқорлық - мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдардың, Қоғам қызметкерлері өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және соған байланысты мүмкіндіктерін жеке өзі немесе делдалдар арқылы жеке өзіне не үшінші тұлғаларға мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында заңсыз пайдалануы, сол сияқты игіліктер мен артықшылықтарды беру арқылы осы адамдарды параға сатып алу;

6) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық - бұл үшін Қазақстан Республикасы заңнамасында жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қайшы, кінәлі түрдегі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік);

7) сыбайлас жемқорлық тәуекелі - сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

8) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл - Қоғамның өз өкілеттіктері шегіндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарларын жою жөніндегі қызметі;

2) антикоррупционный мониторинг - деятельность Общества по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Обществом по противодействию коррупции;

3) антикоррупционные стандарты — установленная для обособленной сферы деятельности Общества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) внутренний анализ коррупционных рисков — деятельность Общества по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) коррупция — незаконное использование лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, работниками Общества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

6) коррупционное правонарушение — имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

7) коррупционный риск — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

8) противодействие коррупции — деятельность Общества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

9) предупреждение коррупции -

Ассет

9) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу - Қоғамның алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою қызметі;

10) қызметкерлер - Қоғаммен еңбек қатынастарында тұрған жеке тұлғалар;

11) кандидаттар - Қоғамның бос лауазымына орналасуға үміткер адамдар;

12) жақын туыстар - ата-аналар (ата-ана), балалар, асырап алушылар, асырап алынғандар, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек ағалы-інілер мен апалы-сіңлілер (аға-қарындастар), ата, әже, немерелер;

13) жекжаттар - ерлі-зайыптының ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апалы-сіңлілері, ата-аналары мен балалары;

14) қызметкерлердің отбасы мүшелері - ерлі-зайыпты, ата-анасы, балалары, оның ішінде кәмелетке толған балалары және асырауындағы және онымен тұрақты тұратын адамдар.

15) мүдделер қақтығысы - қызметкердің жеке мүдделері өздерінің еңбек міндеттерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін және (немесе) Қоғамның осындай жеке мүдделері мен заңды мүдделері арасында қайшылықтың туындауына әкеп соғатын немесе әкеп соғуы мүмкін немесе Қоғамның заңды мүдделеріне және (немесе) іскерлік беделіне зиян келтіруі мүмкін.

2.2. Осы Саясатта қолданылатын, бірақ ашылмаған анықтамалар Қазақстан Республикасының заңнамасында, Жарғыда және Қоғамның өзге де ішкі құжаттарында пайдаланылатын анықтамаларға сәйкес келеді.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндеттер

деятельность Общества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

10) работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом;

11) кандидаты - лица, являющиеся претендентами на занятие вакантной должности в Обществе;

12) близкие родственники - родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки;

13) свойственники - полнородные и не полнородные братья и сестры, родители и дети супруга (супруги);

14) члены семьи работников - супруг (супруга), родители, дети, в том числе совершеннолетние, и лица, находящиеся на иждивении и постоянно проживающие с ним.

15) конфликт интересов - противоречие между личными интересами работника, при котором личные интересы работника могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих трудовых обязанностей, и (или) влечет или может повлечь за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Общества или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам и (или) деловой репутации Общества.

2.2. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Общества.

3. Цель и задачи в области противодействия коррупции

А.С.С.

3.1. Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты атқаратын лауазымына қарамастан Қоғам қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелін барынша азайту.

3.2. Қойылған мақсатқа жету үшін осы Саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді:

1) Қоғам қызметкерлерінде кез келген сыбайлас жемқорлық көрінісіне мүлдем төзбеушілік жағдайын қалыптастыру;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын және Қоғам мен оның қызметкерлеріне қолданылатын Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының негізгі талаптарын қорытындылау және түсіндіру;

3) Қоғам қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын білуге және сақтауға, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және болдырмау бойынша тиісті рәсімдерді жүзеге асыруға қатысты міндеттерін белгілеу;

4) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азайтуға және жоюға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеу мен енгізу.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары

4.1. Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары:

1) сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне «мүлдем төзбеушілік»;
Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне «мүлдем төзбеушілік» қағидаты Қоғамның атынан немесе оның мүддесі үшін әрекет ететін Қоғам қызметкерлері үшін тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе қандай да бір делдалдық арқылы өздерінің еңбек міндеттерін жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға қатаң тыйым салуды білдіреді.

2) қызметкерлердің тартылуы - Қоғам өз қызметкерлерін ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы

3.1. Целью противодействия коррупции в Обществе является минимизация риска вовлечения работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

3.2. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у работников Общества понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных принципов противодействия коррупции и основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, распространяющихся на Общество и его работников;

3) установление обязанности работников Общества касательно знания и соблюдения принципов и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществления соответствующих процедур по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1. Основными принципами противодействия коррупции в Обществе являются:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции;

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для работников Общества, действующих от имени Общества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях при осуществлении своих трудовых обязанностей.

2) вовлеченность работников - Общество должно информировать своих работников о

Ассес

хабардар етуге және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға, іске асыруға белсенді қатысуын көтермелеуі тиіс.

3) жазаның бұлтартпастығы - Қоғам атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларына қарамастан, олар өздерінің функционалдық міндеттерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған жағдайда Қоғам қызметкерлерін жазаланатыны туралы мәлімдеуге тиіс.

4) Осы Саясаттың заңдылығы мен қолданыстағы Қазақстан Республикасы заңнамасына және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі - Қоғам Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын қатаң сақтауы, оның кез келген әрекеті немесе әрекетсіздігі сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларына қайшы келмеуі тиіс.

5) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі - Қоғам рәсімдерді барынша ашық, түсінікті, жүзеге асыруға болатындай етіп жасауы керек, бұл оларды орындаудың қарапайымдылығын және маңызды нәтиже алуды қамтамасыз етеді.

6) тиісті сақтық - Қоғам жұмысқа қабылданатын кандидаттарды олармен еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін жұмысқа орналасу үшін тексеру және әлеуетті, жұмыс істейтін контрагенттердің сенімділігі, сыбайлас жемқорлықтан бас тартуы мен мүдделер қақтығысының болмауы тұрғысынан тексеру жөнінде шаралар кешенін ұйымдастыруы тиіс.

7) мониторинг және бақылау - Қоғам сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жай-күйіне мониторинг жүргізуі, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл бойынша енгізілген рәсімдердің сақталуы мен олардың тиімділігін бақылауы тиіс;

8) өзара іс-қимыл және үйлестіру - Қоғам сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы Қоғамның мемлекеттік органдарымен және стейкхолдерлерімен өзара іс-қимылды және ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-

положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и поощрять их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3) неотвратимость наказания — Общество должно заявлять о неотвратимости наказания работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих функциональных обязанностей.

4) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству Республики Казахстан и общепринятым нормам - Общество должно строго соблюдать антикоррупционное законодательство РК, и любое его действие или бездействие не должны противоречить нормам антикоррупционного законодательства.

5) эффективность антикоррупционных процедур - Общество должно сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата.

6) должная осмотрительность - Общество должно организовать комплекс мер по проверке кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений с ними и по проверке потенциальных и действующих контрагентов на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

7) мониторинг и контроль - Общество должно осуществлять мониторинг состояния коррупционных рисков, контролировать соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

8) взаимодействие и координация — Общество должно обеспечивать взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и стейкхолдерами Общества, а также

Ассент

қимыл процесінде іс-қимылдарды үйлестіруді қамтамасыз етуі тиіс.	координацию действий в процессе противодействия коррупции.
5. Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау міндеттемелері	5. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению
5.1. Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес жауапкершілік көзделген сыбайлас жемқорлық қылмыстар/құқық бұзушылықтар (бірақ аталғандармен шектелмейді): 1) егер осы іс-әрекет оның өз лауазымын пайдалануына байланысты болса, қызметкер жасаған сеніп тапсырылған бөтен мүлікті иемдену немесе талан-таражға салу; 2) пара алу, пара беру, паракорлыққа делдалдық ету; 3) алаяқтық; 4) жеке және заңды тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі; 5) қызметкерлердің заңсыз материалдық сыйақы алуы; 6) бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау. 5.2. Қоғам қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын, сондай-ақ осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауға міндетті. Бұл нормалар құрылымдық бөлімшелердің ережелерінде және Қоғамның барлық қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарында көзделуі тиіс. 5.3. Осы Саясатты іске асыру кезінде Қоғам өз қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға, сондай-ақ: 1) пара беруді ұсыну, уәде беру немесе жүзеге асыру, яғни кез келген адамды өзінің функционалдық міндеттерін тиісінше орындамауға ынталандыру ниетімен кез келген қаржылық немесе өзге де пайда / артықшылық беру немесе уәде беру; 2) параны талап етуге, алуға немесе қабылдауға келісу, яғни өзінің функционалдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе өзге де пайда/артықшылық алуға немесе алуға келісу;	5.1. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными): 1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные работником, если данные деяния сопряжены с использованием им своей должности; 2) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве; 3) мошенничество; 4) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами; 5) получение незаконного материального вознаграждения работником; 6) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление. 5.2. Работники Общества обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. Данные нормы должны быть предусмотрены в положениях структурных подразделений и должностных инструкциях всех работников Общества. 5.3. При реализации настоящей Политики Общество исходит из того, что его работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также: 1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его функциональные обязанности ненадлежащим образом; 2) требовать, соглашаться принять или

Асет

3) төлемдер белгіленген рәсімдерді жеделдету немесе оңайлату үшін пайдаланылуы мүмкін деген күдік туындаған кезде үшінші тұлғаларға төлемдер ұсынуға, уәде беруге немесе жүзеге асыруға;

4) өзінің жеке пайдасы үшін Қоғамда жұмысқа орналасуды (оның ішінде уақытша негізде) ұсынуға, уәде беруге немесе қамтамасыз етуге тыйым салынады.

5.4. Қоғам қызметкерлері өздерінің кәсіби қызметінде келесі мінез-құлық нормаларын қатаң сақтауы керек:

1) Қазақстан Республикасы Заңнамасының және осы Саясаттың талаптарын орындау;

2) іскерлік қатынастарда адал және әдепті болу, функционалдық міндеттерді жүргізудің кез келген жосықсыз тәсілдерінен аулақ болу;

3) Қоғамның беделін түсіруге қабілетті іс-әрекеттер жасауға жол бермеу;

4) олардың заңдылығы мен әдептілігіне қатысты күдік тудыруы мүмкін заңсыз әрекеттерге не әрекетсіздікке жол бермеу;

5) әріптестерінен сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық мәдениетті сақтауды қолдау және талап ету;

6) басқа қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндірмеу және мұндай әрекеттерді көтермелемеу;

7) мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық міндеттерді жүзеге асырмау;

8) Қоғамның жетекшілік ететін құрылымдық бөлімшелерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша жұмыс жүргізу.

5.5. Қоғам қызметкерлері:

1) Қоғамның мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаудан және (немесе) жасауға қатысудан бас тартуға;

2) айналасындағылар Қоғам мүддесі үшін немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға немесе жасауға қатысуға дайын деп түсіндіруі мүмкін мінез-құлықтан аулақ болуға;

3) қызметкердің мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігі немесе туындауы туралы тікелей басшыға хабарлауға міндетті.

5.6. Өз іс әрекеттерінің немесе Қоғамның басқа қызметкерлерінің немесе контрагенттердің іс әрекеттерінің

принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих функциональных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

4) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Обществе (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды.

5.4. Работники Общества в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения функциональных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Общество;

4) не допускать неправомерных действий, либо бездействия, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

5) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

6) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

7) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов;

8) проводить работу по формированию антикоррупционной культуры в курируемых структурных подразделениях Общества.

5.5. Работники Общества обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

2) воздерживаться от поведения, которое

Асан

дұрыстығына күмән туындаған кезде Қоғам қызметкерлері Қоғамның Комплаенс-офицеріне жүгіне алады. 5.7. Қоғамның Комплаенс-офицері жүктелген функциялардың толық орындалуына қажетті өкілеттіктермен, ұйымдық тәуелсіздікпен және ақпаратқа қолжетімділікпен қамтамасыз етілген. Комплаенс-офицер Қоғамның Директорлар кеңесіне есеп береді және қызметін атқарушы органға қарамастан жүзеге асырады. Қоғам басшылығы қызметті кадрлық, қаржылық және ақпараттық ресурстарды қоса алғанда, жеткілікті ресурстармен қамтамасыз етуге міндетті. 5.8. Қызметкерлерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша оқыту: Қоғамның корпоративтік чаттарында оқыту материалдарын (презентациялар, ақпараттық жадынамалар және өзге де материалдар) орналастыру; бетпе-бет және онлайн-семинарлар, тренингтер, нұсқамалар өткізу арқылы жүргізілуі мүмкін. Бұл әдістер оқыту ақпаратын қызметкерлерге тиісінше жеткізу болып саналады.	может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества; 3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. 5.6. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или действий других работников Общества или контрагентов работники Общества могут обратиться к Комплаенс-офицеру Общества. 5.7. Комплаенс-офицер Общества обладает необходимыми полномочиями, организационной независимостью и доступом к информации, обеспечивающими выполнение возложенных функций. Комплаенс офицер подотчетна Совету директоров Общества и осуществляет деятельность независимо от исполнительного органа. Руководство Общества обязано обеспечивать Комплаенс-офицера достаточными ресурсами, включая кадровые, финансовые и информационные. 5.8. Обучение работников по вопросам противодействия коррупции может проводиться посредством: размещения обучающих материалов (презентаций, информационных памяток и иных материалов) в корпоративных чатах Общества; проведения очных и онлайн-семинаров, тренингов, инструктажей. Данные способы считаются надлежащим доведением обучающей информации до работников.
6. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарламалар	6. Сообщения о коррупционных правонарушениях
6.1. Егер Қоғам қызметкері жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық орын алғаны туралы қандай да бір дәлелдер болса, бұл туралы Қоғамның басшылығы мен Комплаенс-офицеріне дереу хабарлау қажет. 6.2. Қоғамдағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша Қоғамның тиісті құрылымдық бөлімшелерінің қатысуымен тексеру жүргізіледі.	6.1. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Обществе имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое работником Общества, об этом следует незамедлительно сообщить руководству и Комплаенс-офицеру Общества. 6.2. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Обществе проводится проверка с участием соответствующих структурных подразделений Общества.

Ассер

6.3. Тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталған жағдайда еңбек қатынастарын бұзуға және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беруге дейін сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне «мүлдем төзбеушілік» қағидатын негізге ала отырып, түзету шараларын қабылдау, сондай-ақ бақылау рәсімдерін жетілдіру тергеудің аяқталуы болып саналады.

6.3. В случае если по результатам проверки установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

7. Өзара ынтымақтастық

7. Взаимное сотрудничество

7.1. Қоғам өзара іс-қимыл қағидаты негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы уәкілетті мемлекеттік органдармен және ұйымдармен, қауымдастырылған және үшінші тұлғалармен:

- 1) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтар жасалған жағдайлар туралы хабардар ету;
- 2) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтарға тергеп-тексеру жүргізу кезінде жәрдемдесу;
- 3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оған қарсы іс-қимыл жөніндегі бірлескен іс-шараларды әзірлеу мәселелері бойынша Қоғам қызметіне тексеру жүргізу кезінде үйлестіру мақсатында ынтымақтасады.

7.1. Общество сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности Общества по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции.

8. Жауапкершілік

8. Ответственность

8.1. Қоғам қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тартылады.

8.2. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін тиісті жауапкершілік шаралары қолданылған Қоғам қызметкерлері Қоғамға материалдық залалды өтеуден босатылмайды.

8.3 Осы Саясат талаптарының орындалуына Қоғамның барлық қызметкерлері өз құзыреті шегінде жауапты болады.

8.1. Работники Общества несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

8.2. Работники Общества, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Обществу.

8.3. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут все работники Общества в рамках своей компетенции.

Ассет